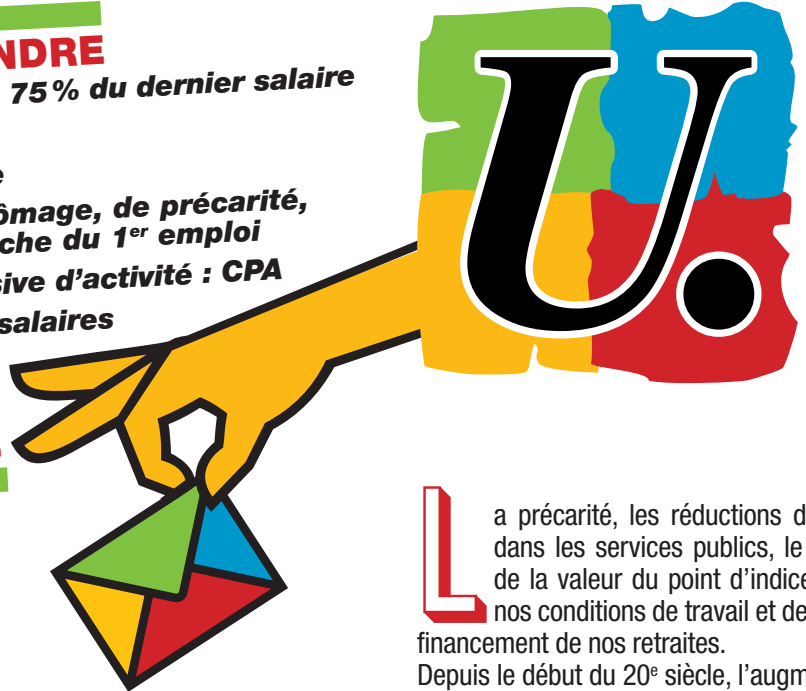


MOI? C'EST TOUT WU! JE VOTE **FSU**.

VOTER FSU, C'EST DÉFENDRE

- Le droit à la retraite à 60 ans avec 75% du dernier salaire
- Le minimum garanti égal au SMIC
- Le maintien de la catégorie active
- La validation des périodes de chômage, de précarité, d'études, de formation, de recherche du 1^{er} emploi
- Le retour de la cessation progressive d'activité : CPA
- L'indexation des pensions sur les salaires et les grilles indiciaires des actifs

**VOTER FSU, C'EST DIRE
NON À LA RÉGRESSION!**



Le financement des retraites passe par un meilleur partage du travail et des richesses. Depuis 1975 la part des dividendes versés aux actionnaires a triplé au détriment des salaires. Mobilisons nous pour inverser cette tendance!

ÇA SUFFIT!

- Allongement continu de la durée de cotisations!
- Baisse programmée des pensions!
- Départ de plus en tardif à la retraite!
- Conditions de travail et de vie dégradées!
- Situation des femmes dont le montant de la retraite est réduit à cause des carrières courtes et du temps partiel!

La précarité, les réductions d'emplois dans les services publics, le blocage de la valeur du point d'indice minent nos conditions de travail et de vie et le financement de nos retraites.

Depuis le début du 20^e siècle, l'augmentation de la durée de vie s'accompagnait de la réduction du temps de travail et de l'augmentation du temps pour soi. Aujourd'hui, au nom de quoi devrait-on inverser cette tendance?

En France il n'y a aucune catastrophe démographique!

De 2001 à 2011, l'âge de la retraite a reculé de 2,1 ans en France pour une moyenne européenne de 1,6 an. Les réformes successives aggravées par les mesures de 2013 nous entraînent dans une régression sans fin où l'allongement de la durée de cotisation et la décote impliquent une baisse des pensions.

Les années les plus pénibles au travail sont entre 60 et 65 ans. Qui aura 43 années cotisées et validées à 62 ans? Personne ou presque!

Oui l'espérance de vie augmente et c'est tant mieux, mais l'espérance de vie en bonne santé recule!

Celle des hommes est passée de 62,7 ans à 61,9 ans entre 2008 et 2010, celle des femmes de 64,6 ans à 63,5 ans.

Ignorant l'importance du chômage des seniors, les difficultés d'insertion des jeunes et la pression exercée dans le travail sur les salariés, les « réformes » de 2003, 2010 et de 2013 se traduisent par des montants de retraite fortement réduits.

La CNRACL 2013

EN QUELQUES CHIFFRES

RETRAITÉS: 1 116 877

- 71,8% de femmes et 28,2% d'hommes
- 53% de territoriaux et 47% d'hospitaliers

COTISANTS: 2 203 562

- 52,6% de territoriaux
- et 47,4% d'hospitaliers

COMPTES RESULTATS (en millions d'euros):

- RECETTES** 18 764,20 dont 18 000,20 de cotisations
- CHARGES** 18 869,20 dont 16 700,90 de pensions servies et 1 423,40 de transfert de compensation

Nous constatons plusieurs dysfonctionnements à la CNRACL :

- ☞ Par exemple, les agents ayant demandé la validation de leurs services de non-titulaires attendent une réponse de la CNRACL depuis 5 voire 7 ans sans que leur situation ne soit réglée au moment de leur départ en retraite.
- ☞ De nombreux collègues ne peuvent obtenir leur Relevé Individuel de Situation comme le prévoit leur droit à l'information dans la mesure où toute la partie CNRACL n'est pas renseignée.
- ☞ D'autres peinent à obtenir une évaluation du montant de leur pension.

CE N'EST PAS ACCEPTABLE!

C'est pourquoi, nos élus au Conseil d'Administration se mobiliseront pour obtenir un meilleur fonctionnement de la CNRACL et le respect des droits des collègues.



LES CANDIDAT(E)S PRÉSENTÉ(E)S PAR LA FSU

Attention, cette profession de foi n'est pas un bulletin de vote

COLLÈGE ACTIFS

1. **ADELL Rémy** Assistant socio-éducatif
Conseil Général 93
2. **ESCALAIS Régine** Sage-femme
Conseil Général 11
3. **SAHRAOUI Hayate** Agent d'Accueil et de Surveillance
Mairie de Paris
4. **JEANRONT Marie-Josée** Adjt Tech. Des Ets d'Enseignement
Conseil Régional de Lorraine
5. **DUBREUIL Michel** Attaché territorial
Conseil Régional PACA
6. **BOURGOIN Didier** Educateur Spécialisé
Conseil Général 93
7. **FRADIN Jean-Pierre** Agent de Maîtrise
Mairie du Puy en Velay
8. **TRAVERS Françoise** Éducatrice de Jeunes Enfants
Mairie de Paris
9. **AYMARD Roger** Agent de Maîtrise
Marseille Provence Métropole
10. **LAUNAY Véronique** Auxiliaire de Puériculture
Conseil Général 92
11. **PIRENET Jean-Luc** Attaché de conservation du Patrimoine
Mairie de Fontenay-sous-Bois (94)
12. **CHERON-PRIER Dominique** Rédacteur
Conseil Général 28
13. **RENOUARD Thaddée** Adjt Tech. Des Ets d'Enseignement
Conseil Régional du Centre
14. **MARECHAL-CHOLLET Gaëlle** Assistante Sociale
Conseil Général 18
15. **RICARD Ghislaine** Auxiliaire de soins
SIVOM du Cabardès (11)
16. **AUGUSTE Claudine** Adjoint Technique
Mairie de Douai (59)
17. **BORLANT Alain** Agent des Services Hospitaliers
Conseil Général 94
18. **SEGURA Laurence** Infirmière
Conseil Général 84
19. **LEBRUN Christophe** Agent de Maitrise
Mairie de Faches-Thumesnil (59)
20. **GRAFFIN Patrick** Agent de Maîtrise
Le Mans Métropole (72)
21. **UHL Christine** Adjoint administratif
Conseil Général 84
22. **POIRET Benjamin** Attaché d'Administration
Paris Habitat
23. **CARPAYE-TAILAMEE Stephan** Attaché territorial
Communauté Intercommunale du Nord de la Réunion 974
24. **CLEREMBAUX Daniel** Assistant socio-éducatif
Conseil Général 87



ENSEMBLE FAISONS RESPECTER NOTRE DROIT À LA RETRAITE

VOTEZ FSU.



CONTACT

www.snuclias-fsu.fr
173, rue de Charenton 75012 PARIS tél. 01 43 47 53 95 // snuclias-fsu@orange.fr